# СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

###### Мамедова Л.С.

###### Научный руководитель: Мазаева И.Н.

###### Учреждение образования «Гомельский государственный машиностроительный колледж»

###### г. Гомель, Республика Беларусь

Белорусский рынок труда характеризуется традиционностью форм и структуры занятости и не может быть отнесен к разряду гибких и эффективно регулируемых рынков. Современные тенденции социально‑экономического развития Беларуси обусловливают, с одной стороны, появление негативных социальных явлений на рынке труда (качественное несоответствие структур спроса и предложения рабочей силы, неполная занятость), а с другой ‑ наполнение новым перспективным содержанием уже имеющихся явлений и процессов (гибкие формы занятости, человеческий потенциал в сфере труда, конкурентоспособность трудовых ресурсов). На этом фоне возможна и необходима трансформация структуры занятости как ключевого условия рационального изменения структуры национального производства (создание высокотехнологичных производств, развитие сферы инновационных услуг).

Статистический анализ уровня и структуры занятости населения показывает, что основные группировки, составляющие структуру занятости, ‑ это работники в трудоспособном возрасте (95,2%) и работающие пенсионеры (4,8%). Коэффициент занятости по республике составляет 74,2%. Специфика занятости анализируемых группировок отражает то, что до 90% от общего числа занятых ‑ работники по найму; периодичность занятости такова, что 95% имеют постоянную работу; полную занятость (основную работу с полным рабочим днем (неделей) имеют 95% занятого населения).

Всем субъектам хозяйствования необходимо четко уяснить, что экономические реформы не только не принесут должного результата, но и вовсе не начнутся до тех пор, пока будут существовать скрытые внутрипроизводственные резервы рабочей силы. Что же касается роста трудовых ресурсов, то ожидать его раньше, чем нормализуется демографическая ситуация, по крайней мере, неразумно. Все это придет само собой со стабилизацией и подъемом экономики.

Проблему развития, поддержания и регулирования рынка труда нельзя решить без государственной поддержки. Можно выделить четыре основных направления государственного регулирования рынка труда. Во‑первых, это программы по стимулированию роста занятости и увеличению числа рабочих мест; во‑вторых, программы, направленные на подготовку и переподготовку рабочей силы; в‑третьих, программы содействия найму рабочей силы и, в‑четвертых, программы по социальному страхованию безработицы, т.е. правительство выделяет средства на пособия безработным.

На основании проведённого исследования можно отметить:

1) Рынок труда, подчиняясь в целом законам спроса и предложения, по многим принципам механизма своего функционирования представляет собой специфический рынок, где регуляторами являются факторы не только макро‑ и микроэкономические, но и социальные и социально‑психологические.

2) Конечной целью рынка труда является удовлетворение профессионально‑трудовых и жизненных интересов экономически активного населения, включая социальную защиту, обеспечение народного хозяйства необходимыми кадрами и достижение максимально полной и непрерывной занятости, с учетом потребности в частичной рабочей неделе и т.п.

3) Состояние рынка труда в странах СНГ требует реформирования не только на законодательном уровне, но и перестройки системы образования, социальной защиты, налогообложения на институциональном уровне.

4) Основными задачами политики занятости и рынка труда являются повышение эффективности использования трудовых ресурсов и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда. Достижение этих задач предусматривает следующие направления:

- формирование кадрового потенциала в соответствии с потребностями развития экономики и требованиями нанимателей к качеству рабочей силы;

- повышение гибкости рынка труда за счет совершенствования системы переподготовки кадров;

- стимулирование занятости на основе создания новых рабочих мест в наукоемких и высокотехнологичных производствах и сфере услуг;

- создание условий мотивации к высокоэффективному труду и повышение социальной ответственности за результаты своего труда, укрепление трудовой и исполнительской дисциплины;

- создание системы социального страхования населения от безработицы.

5) Политика государства должна быть направлена на обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочих мест по профессионально‑квалификационному составу. В этих целях необходимо продолжить целенаправленную работу по согласованию объемов и структуры подготовки кадров в системе профессионального образования с перспективной потребностью инновационного развития экономики и регионов страны в квалифицированной рабочей силе, расширению занятости в сфере новых видов услуг, обслуживающих инфраструктуру рыночного хозяйства.

Таким образом, можно сделать следующие выводы:

1 Основные черты моделей рынка труда обусловлены социально‑политической и экономической ситуацией, национальными традициями. Одной из принципиальных особенностей современного западного рынка труда является значительная распространенность предпринимательской деятельности.

2 Рынок труда Республики Беларусь учитывает и в полной мере отражает особенности современного состояния экономики. Основными задачами политики занятости и рынка труда являются повышение эффективности использования трудовых ресурсов и конкурентоспособности рабочей силы.

3 В условиях модернизации экономики структурные изменения занятости будут связаны с высвобождением избыточной численности работников из сферы производства и их перераспределением в сферу услуг. Оптимизация численности кадрового персонала будет сопровождаться разработкой планов социально ответственной реструктуризации организаций, направленных на проведение упреждающих мер по профессиональной переподготовке высвобождающихся работников, их дальнейшему трудоустройству.

4 Для обеспечения занятости молодежи нужно реализовывать программы профориентации на основе интенсивных технологий обучения по профессиям, востребованным на рынке труда, формировать банк вакантных должностей для трудоустройства выпускников учебных заведений.

5 Особое внимание должно быть уделено повышению эффективности системы социальной поддержки граждан, не конкурентоспособных на рынке труда. В этих целях следует внедрять нестандартные формы занятости, гибкие графики и режимы труда, развивать надомный труд, содействовать безработным в организации предпринимательской деятельности, в том числе путем увеличения размеров финансовой поддержки для открытия собственного дела.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Белорусский рынок труда: тенденции развития и социальные механизмы регулирования / Г.Н. Соколова. – Минск: Право и экономика, 2012. – 132 с.
2. Боровик, Л.С. Структура занятости населения: территориальные и отраслевые диспропорции // Экономический бюллетень НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь. ‑ 2013. ‑ № 11. ‑ С. 74 ‑ 86.
3. Котшер, З.А. Структура занятости населения в республике Беларусь: проблемы совершенствования/ З.А. Котшер // Отдел кадров. – 2013. ‑ № 3. – С. 24 – 29.